

| Tab. 1.4.1 - ratownictwo medyczne: specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------|---|--|---------------------------|--|---------------------------|--|---|--|
| kryterium | poziom skalujący | | szczegółowe parametry oceny | | możliwe odpowiedzi | | | | | |
| | treść | maksymalna liczba punktów oceny | treść | | typ odpowiedzi | liczba punktów jednostkowych | | | | |
| jakość | personel | 16 | lekarze | procentowy udział czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy posiadających tytuł specjalisty w dziedzinie medycyny ratunkowej w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie | jedna odpowiedź do wyboru | procentowy udział czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy posiadających tytuł specjalisty w dziedzinie medycyny ratunkowej, w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie, będzie w skali każdego miesiąca obowiązywania umowy wynosił [1]: | | | | |
| | | mniej niż 5% | | | | 0 | | | | |
| | | minimum 5% | | | | 0,8 | | | | |
| | | minimum 10% | | | | 1,6 | | | | |
| | | minimum 15% | | | | 2,4 | | | | |
| | | minimum 20% | | | | 3,2 | | | | |
| | | minimum 25% | | | | 4 | | | | |
| | | minimum 30% | | | | 4,8 | | | | |
| | | minimum 35% | | | | 5,6 | | | | |
| | | minimum 40% | | | | 6,4 | | | | |
| | | minimum 45% | | | | 7,2 | | | | |
| | | minimum 50% | | | | 8 | | | | |
| | | minimum 55% | | | | 8,8 | | | | |
| | | minimum 60% | | | | 9,6 | | | | |
| | | minimum 65% | | | | 10,4 | | | | |
| | | minimum 70% | | | | 11,2 | | | | |
| | | minimum 75% | | | | 12 | | | | |
| | | minimum 80% | | | | 12,8 | | | | |
| | | minimum 85% | | | | 13,6 | | | | |
| | | minimum 90% | | | | 14,4 | | | | |
| | | minimum 95% | | | | 15,2 | | | | |
| | | 100% | | | | 16 | | | | |
| | | 12 | | | | procentowy udział czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy, którzy ukończyli co najmniej drugi rok specjalizacji w dziedzinie medycyny ratunkowej oraz posiadają specjalizację lub tytuł specjalisty w dziedzinie wymienionej w art. 57 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2006 r., Nr 191, poz. 1410, z późn. zm.), w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie | jedna odpowiedź do wyboru | procentowy udział czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy, którzy ukończyli co najmniej drugi rok specjalizacji w dziedzinie medycyny ratunkowej oraz posiadają specjalizację lub tytuł specjalisty w dziedzinie wymienionej w art. 57 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2006 r., Nr 191, poz. 1410, z późn. zm.), w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie | procentowy udział czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy, którzy ukończyli co najmniej drugi rok specjalizacji w dziedzinie medycyny ratunkowej oraz posiadają specjalizację lub tytuł specjalisty w dziedzinie wymienionej w art. 57 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym, w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie, będzie w skali każdego miesiąca obowiązywania umowy wynosił [1]: | |
| | | mniej niż 5% | | | | | | 0 | | |
| | | minimum 5% | | | | | | 0,6 | | |
| | | minimum 10% | | | | | | 1,2 | | |
| | | minimum 15% | | | | | | 1,8 | | |
| | | minimum 20% | | | | | | 2,4 | | |
| | | minimum 25% | | | | | | 3 | | |
| | | minimum 30% | | | | | | 3,6 | | |
| | | minimum 35% | | | | | | 4,2 | | |
| | | minimum 40% | | | | | | 4,8 | | |
| | | minimum 45% | | | | | | 5,4 | | |
| | | minimum 50% | | | | | | 6 | | |
| | | minimum 55% | | | | | | 6,6 | | |
| | | minimum 60% | | | | | | 7,2 | | |
| | | minimum 65% | | | | | | 7,8 | | |
| | | minimum 70% | | | | | | 8,4 | | |
| | | minimum 75% | | | | | | 9 | | |
| | | minimum 80% | | | | | | 9,6 | | |
| | | minimum 85% | | | | | | 10,2 | | |
| | | minimum 90% | | | | | | 10,8 | | |
| | | minimum 95% | | | | | | 11,4 | | |
| 100% | 12 | | | | | | | | | |
| 8 | procentowy udział czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy, którzy ukończyli co najmniej drugi rok specjalizacji w dziedzinie medycyny ratunkowej lub posiadają specjalizację lub tytuł specjalisty w dziedzinie wymienionej w art. 57 | jedna odpowiedź do wyboru | procentowy udział czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy, którzy ukończyli co najmniej drugi rok specjalizacji w dziedzinie medycyny ratunkowej lub posiadają specjalizację lub tytuł specjalisty w dziedzinie wymienionej w art. 57 | procentowy udział czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy, którzy ukończyli co najmniej drugi rok specjalizacji w dziedzinie medycyny ratunkowej lub posiadają specjalizację lub tytuł specjalisty w dziedzinie wymienionej w art. 57 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym, w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie, będzie w skali każdego miesiąca obowiązywania umowy wynosił [1]: | | | | | | |
| mniej niż 5% | | | | 0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|------|--|---------------------------|---|--------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|------|---|--|
| | | | ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym, w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie | | <table><tr><td>minimum 5%</td><td>0,4</td></tr><tr><td>minimum 10%</td><td>0,8</td></tr><tr><td>minimum 15%</td><td>1,2</td></tr><tr><td>minimum 20%</td><td>1,6</td></tr><tr><td>minimum 25%</td><td>2</td></tr><tr><td>minimum 30%</td><td>2,4</td></tr><tr><td>minimum 35%</td><td>2,8</td></tr><tr><td>minimum 40%</td><td>3,2</td></tr><tr><td>minimum 45%</td><td>3,6</td></tr><tr><td>minimum 50%</td><td>4</td></tr><tr><td>minimum 55%</td><td>4,4</td></tr><tr><td>minimum 60%</td><td>4,8</td></tr><tr><td>minimum 65%</td><td>5,2</td></tr><tr><td>minimum 70%</td><td>5,6</td></tr><tr><td>minimum 75%</td><td>6</td></tr><tr><td>minimum 80%</td><td>6,4</td></tr><tr><td>minimum 85%</td><td>6,8</td></tr><tr><td>minimum 90%</td><td>7,2</td></tr><tr><td>minimum 95%</td><td>7,6</td></tr><tr><td>100%</td><td>8</td></tr></table> | minimum 5% | 0,4 | minimum 10% | 0,8 | minimum 15% | 1,2 | minimum 20% | 1,6 | minimum 25% | 2 | minimum 30% | 2,4 | minimum 35% | 2,8 | minimum 40% | 3,2 | minimum 45% | 3,6 | minimum 50% | 4 | minimum 55% | 4,4 | minimum 60% | 4,8 | minimum 65% | 5,2 | minimum 70% | 5,6 | minimum 75% | 6 | minimum 80% | 6,4 | minimum 85% | 6,8 | minimum 90% | 7,2 | minimum 95% | 7,6 | 100% | 8 | | | |
| minimum 5% | 0,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 10% | 0,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 15% | 1,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 20% | 1,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 25% | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 30% | 2,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 35% | 2,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 40% | 3,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 45% | 3,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 50% | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 55% | 4,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 60% | 4,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 65% | 5,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 70% | 5,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 75% | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 80% | 6,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 85% | 6,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 90% | 7,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 95% | 7,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100% | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4 | | czas pracy lekarzy wykazanych w ofercie | jedna odpowiedź do wyboru | <p>procentowy udział łącznego czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy, których średniotygodniowy czas pracy będzie mieścić się w przedziale od 12 do 72 godzin, a ciągły czas pracy nie przekroczy 24 godzin i za każdym razem zostanie poprzedzony przynajmniej 11 godzinną przerwą w pracy, w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie, będzie w skali każdego miesiąca obowiązywania umowy wynosił [2]:</p> <table><tr><td>mniej niż 5%</td><td>0</td></tr><tr><td>minimum 5%</td><td>0,2</td></tr><tr><td>minimum 10%</td><td>0,4</td></tr><tr><td>minimum 15%</td><td>0,6</td></tr><tr><td>minimum 20%</td><td>0,8</td></tr><tr><td>minimum 25%</td><td>1</td></tr><tr><td>minimum 30%</td><td>1,2</td></tr><tr><td>minimum 35%</td><td>1,4</td></tr><tr><td>minimum 40%</td><td>1,6</td></tr><tr><td>minimum 45%</td><td>1,8</td></tr><tr><td>minimum 50%</td><td>2</td></tr><tr><td>minimum 55%</td><td>2,2</td></tr><tr><td>minimum 60%</td><td>2,4</td></tr><tr><td>minimum 65%</td><td>2,6</td></tr><tr><td>minimum 70%</td><td>2,8</td></tr><tr><td>minimum 75%</td><td>3</td></tr><tr><td>minimum 80%</td><td>3,2</td></tr><tr><td>minimum 85%</td><td>3,4</td></tr><tr><td>minimum 90%</td><td>3,6</td></tr><tr><td>minimum 95%</td><td>3,8</td></tr><tr><td>100%</td><td>4</td></tr></table> | mniej niż 5% | 0 | minimum 5% | 0,2 | minimum 10% | 0,4 | minimum 15% | 0,6 | minimum 20% | 0,8 | minimum 25% | 1 | minimum 30% | 1,2 | minimum 35% | 1,4 | minimum 40% | 1,6 | minimum 45% | 1,8 | minimum 50% | 2 | minimum 55% | 2,2 | minimum 60% | 2,4 | minimum 65% | 2,6 | minimum 70% | 2,8 | minimum 75% | 3 | minimum 80% | 3,2 | minimum 85% | 3,4 | minimum 90% | 3,6 | minimum 95% | 3,8 | 100% | 4 | |
| mniej niż 5% | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 5% | 0,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 10% | 0,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 15% | 0,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 20% | 0,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 25% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 30% | 1,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 35% | 1,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 40% | 1,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 45% | 1,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 50% | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 55% | 2,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 60% | 2,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 65% | 2,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 70% | 2,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 75% | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 80% | 3,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 85% | 3,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 90% | 3,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 95% | 3,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100% | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | inne | czas pracy nielekarzkiego personelu medycznego wykazanego w ofercie | jedna odpowiedź do wyboru | <p>procentowy udział łącznego czasu pracy wykazanego w ofercie nielekarzkiego personelu medycznego, którego średniotygodniowy czas pracy będzie mieścić się w przedziale od 12 do 72 godzin, a ciągły czas pracy nie przekroczy 24 godzin i za każdym razem zostanie poprzedzony przynajmniej 11 godzinną przerwą w pracy, w łącznym czasie pracy całego nielekarzkiego personelu medycznego wykazanego w ofercie, będzie w skali każdego miesiąca obowiązywania umowy wynosił [3]:</p> <table><tr><td>mniej niż 5%</td><td>0</td></tr><tr><td>minimum 5%</td><td>0,1</td></tr><tr><td>minimum 10%</td><td>0,2</td></tr><tr><td>minimum 15%</td><td>0,3</td></tr><tr><td>minimum 20%</td><td>0,4</td></tr><tr><td>minimum 25%</td><td>0,5</td></tr><tr><td>minimum 30%</td><td>0,6</td></tr><tr><td>minimum 35%</td><td>0,7</td></tr><tr><td>minimum 40%</td><td>0,8</td></tr><tr><td>minimum 45%</td><td>0,9</td></tr><tr><td>minimum 50%</td><td>1</td></tr><tr><td>minimum 55%</td><td>1,1</td></tr><tr><td>minimum 60%</td><td>1,2</td></tr><tr><td>minimum 65%</td><td>1,3</td></tr><tr><td>minimum 70%</td><td>1,4</td></tr><tr><td>minimum 75%</td><td>1,5</td></tr><tr><td>minimum 80%</td><td>1,6</td></tr><tr><td>minimum 85%</td><td>1,7</td></tr><tr><td>minimum 90%</td><td>1,8</td></tr><tr><td>minimum 95%</td><td>1,9</td></tr></table> | mniej niż 5% | 0 | minimum 5% | 0,1 | minimum 10% | 0,2 | minimum 15% | 0,3 | minimum 20% | 0,4 | minimum 25% | 0,5 | minimum 30% | 0,6 | minimum 35% | 0,7 | minimum 40% | 0,8 | minimum 45% | 0,9 | minimum 50% | 1 | minimum 55% | 1,1 | minimum 60% | 1,2 | minimum 65% | 1,3 | minimum 70% | 1,4 | minimum 75% | 1,5 | minimum 80% | 1,6 | minimum 85% | 1,7 | minimum 90% | 1,8 | minimum 95% | 1,9 | | | |
| mniej niż 5% | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 5% | 0,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 10% | 0,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 15% | 0,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 20% | 0,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 25% | 0,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 30% | 0,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 35% | 0,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 40% | 0,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 45% | 0,9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 50% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 55% | 1,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 60% | 1,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 65% | 1,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 70% | 1,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 75% | 1,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 80% | 1,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 85% | 1,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 90% | 1,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| minimum 95% | 1,9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | |
|---------------|--|-----|---|---------------------------|--|-----|
| | zewnętrzna ocena jakości | 2 | certyfikaty jakości | jedna odpowiedź do wyboru | 100% posiadanie certyfikatu ISO, ważnego w dniu złożenia oferty, w zakresie usług medycznych ratownictwa medycznego realizowanych przez podmiot leczniczy i podwykonawcę, w przypadku korzystania z podwykonawstwa | 2 |
| kompleksowość | możliwość kompleksowej realizacji świadczeń, uwzględniająca wszystkie etapy procesu ich realizacji | 4 | inne | jedna odpowiedź do wyboru | posiadanie systemu wspomagania dowodzenia obejmującego wszystkie zespoły ratownictwa medycznego [4] | 4 |
| ciągłość | ciągłość procesu diagnostycznego lub terapeutycznego w innych rodzajach lub zakresach | 4 | ciągłość procesu diagnostycznego lub terapeutycznego w innych rodzajach lub zakresach | jedna odpowiedź do wyboru | dysponowanie we wszystkich zespołach ratownictwa medycznego działającym systemem transmisji zapisu EKG (12 odprowadzeń), w ramach współpracy odpowiednio do oddziałów wykonujących przezskórne interwencje wieńcowe (PCI) i leczenie trombolityczne i/lub SOR - powyższa współpraca powinna zostać potwierdzona stosowną umową [5] | 4 |
| cena | obliczana zgodnie ze wzorem określonym w załączniku nr 2 | 0,6 | cena ofertowa oceniana jest poprzez odniesienie ceny jednostki rozliczeniowej zaproponowanej przez oferenta w ofercie lub stanowiącej końcowy wynik negocjacji w stosunku do ceny oczekiwanej przez Fundusz w danym postępowaniu w sprawie zawarcia umowy | | | 0,6 |

[1] Odpowiedź należy wybrać na podstawie wyliczenia dokonanego zgodnie z następującym wzorem: $p = x / y * 100\%$, gdzie:

p - procentowy udział czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy o danych kwalifikacjach, w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie;

x - łączny średniogodniowy czas pracy wykazanych w ofercie lekarzy o danych kwalifikacjach;

y - łączny średniogodniowy czas pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie.

Należy mieć na uwadze, iż na potrzeby powyższego wyliczenia każdy z lekarzy wykazanych w ofercie może zostać przydzielony maksymalnie do jednej z następujących grup:

- lekarze posiadający tytuł specjalisty w dziedzinie medycyny ratunkowej;

- lekarze, którzy ukończyli co najmniej drugi rok specjalizacji w dziedzinie medycyny ratunkowej oraz posiadają specjalizację lub tytuł specjalisty w dziedzinie wymienionej w art. 57 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym

- lekarze, którzy ukończyli co najmniej drugi rok specjalizacji w dziedzinie medycyny ratunkowej lub posiadają specjalizację lub tytuł specjalisty w dziedzinie wymienionej w art. 57 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym;

- pozostali lekarze.

Jeżeli kwalifikacje lekarza pozwalają na przydzielenie go do więcej niż jednej grupy, należy przydzielić danego lekarza do tej z tych grup, która została wymieniona jako pierwsza w powyższym zestawieniu. Na potrzeby dokonywania wyliczeń żaden z lekarzy wykazanych w ofercie nie może zostać przydzielony do więcej niż jednej ze wskazanych powyżej grup.

[2] Odpowiedź należy wybrać na podstawie wyliczenia dokonanego zgodnie z następującym wzorem: $p = x / y * 100\%$, gdzie:

p - procentowy udział łącznego czasu pracy wykazanych w ofercie lekarzy, których średniogodniowy czas pracy będzie mieścił się w przedziale od 12 do 72 godzin, a ciągle czas pracy nie przekroczy 24 godzin i za każdym razem zostanie poprzedzony przynajmniej 11 godzinną przerwą w pracy, w łącznym czasie pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie;

x - łączny średniogodniowy czas pracy wykazanych w ofercie lekarzy, których średniogodniowy czas pracy będzie mieścił się w przedziale od 12 do 72 godzin, a ciągle czas pracy nie przekroczy 24 godzin i za każdym razem zostanie poprzedzony przynajmniej 11 godzinną przerwą w pracy;

y - łączny średniogodniowy czas pracy wszystkich lekarzy wykazanych w ofercie.

[3] Odpowiedź należy wybrać na podstawie wyliczenia dokonanego zgodnie z następującym wzorem: $p = x / y * 100\%$, gdzie:

p - procentowy udział łącznego czasu pracy wykazanego w ofercie nieleńskiego personelu medycznego, którego średniogodniowy czas pracy będzie mieścił się w przedziale od 12 do 72 godzin, a ciągle czas pracy nie przekroczy 24 godzin i za każdym razem zostanie poprzedzony przynajmniej 11 godzinną przerwą w pracy, w łącznym czasie pracy całego nieleńskiego personelu medycznego wykazanego w ofercie;

x - łączny średniogodniowy czas pracy wykazanego w ofercie nieleńskiego personelu medycznego, którego średniogodniowy czas pracy będzie mieścił się w przedziale od 12 do 72 godzin, a ciągle czas pracy nie przekroczy 24 godzin i za każdym razem zostanie poprzedzony przynajmniej 11 godzinną przerwą w pracy;

y - łączny średniogodniowy czas pracy całego nieleńskiego personelu medycznego wykazanego w ofercie.

[4] Dokładny opis parametru został uwzględniony w załączniku nr 3 do zarządzenia Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju ratownictwo medyczne. Uzyskanie punktacji w ramach parametru jest możliwe wyłącznie w przypadku spełnienia wymogów w stosunku do wszystkich zespołów ratownictwa medycznego mających funkcjonować w rejonie operacyjnym, którego dotyczy postępowanie, bez względu na zakres świadczeń.

Dopuszcza się przyznanie punktacji ofercie w ramach parametru w sytuacji, gdy system zostanie udostępniony przez wojewodę świadczeniodawcy wyłonionemu w toku postępowania. Jeżeli system, który ma zostać udostępniony przez wojewodę spełnia w całości wymagania stawiane w ramach parametru oceny, wówczas punktację przyznaje się wszystkim ofertom biorącym udział w postępowaniu. Jeżeli system, który ma zostać udostępniony przez wojewodę tylko w części spełnia wymagania stawiane w ramach parametru oceny, wówczas punktację przyznaje się tym ofertom, które zapewniają spełnienie tych wymogów stawianych w ramach parametru oceny, które nie są spełniane przez system, który ma zostać udostępniony przez wojewodę.

[5] Uzyskanie punktacji w ramach parametru jest możliwe wyłącznie w przypadku spełnienia wymogów w stosunku do wszystkich zespołów ratownictwa medycznego mających funkcjonować w rejonie operacyjnym, którego dotyczy postępowanie, bez względu na zakres świadczeń.