

znak: WAG-Z.261.5.2016

Gdańsk, dnia 16 listopada 2016 r.

Odpowiedzi na zapytania

Dotyczy: Postępowania prowadzonego na podstawie art. 138o ustawy Pzp na „**OCHRONĘ MIENIA I OSÓB W BUDYNKACH POMORSKIEGO ODDZIAŁU WOJEWÓDZKIEGO NFZ PRZY UL. MARYNARKI POLSKIEJ 148, UL. PODWALE STAROMIEJSKIE 69 W GDAŃSKU, W DELEGATURZE POMORSKIEGO ODDZIAŁU WOJEWÓDZKIEGO NFZ W SŁUPSKU PRZY UL. PONIATOWSKIEGO 4 ORAZ DOZOROWANIE PARKINGÓW**

Do Zamawiającego - Narodowego Funduszu Zdrowia Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego w Gdańsku, wpłynęły w dniu 14.11.2016r zapytania do Ogłoszenia o zamówieniu Zgodnie art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r. poz.2164 ze zmianami) Zamawiający wyjaśnia, co następuje:

Pytanie 1

W związku z wymogiem przedstawienia umów o pracę z pracownikami, wnosimy o wykreślenie w/w zapisu.

Prezes Urzędu Zamówień Publicznych zwrócił się do GIODO celem wyjaśnienia wątpliwości dot. przedstawiania umów o pracę. Jak wynika z udzielonej odpowiedzi, zamawiający nie mogą żądać wglądu do umów o pracę. Zamawiający może najwyżej prosić wykonawców o złożenie stosownych oświadczeń bądź też przedstawienie zanonimizowanych kopii umów.

„W opinii GIODO dla realizacji tego celu wystarczające byłoby przedstawienie przez wykonawcę

stosownych oświadczeń czy zaświadczeń lub zanonimizowanych dokumentów. Dla zamawiającego nie jest bowiem istotne, kto konkretnie zatrudniony jest u wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudniania osób w takiej formie – dla potwierdzenia którego nie jest konieczna zamawiającemu znajomość imion, nazwisk i adresów pracowników czy wysokości ich wynagrodzeń” – napisano w opinii.

W związku z powyższym wnosimy jak wyżej.

Odpowiedź:

Zamawiający na stronie 28 ogłoszenia pn. „WYKAZ PRACOWNIKÓW ŚWIADCZĄCYCH USŁUGI *w zakresie całodobowej ochrony budynków POW NFZ oraz dozoru parkingów wyraźnie zaznaczył, iż:

Wykonawca, którego oferta zostanie wybrana, przed podpisaniem umowy, składa niniejszy wykaz Zamawiającemu, w celu potwierdzenia spełnienia warunku określonego w rozdziale III ust. 3 ogłoszenia, przedkłada zanonimizowane kopie umów ww. pracowników oraz składa oświadczenie, iż ww. osoby nie figurują w Krajowym Rejestrze Karnym.

Zamawiający w momencie podpisania umowy nie żąda adresów zamieszkania czy wysokości wynagrodzenia pracowników Wykonawców, którzy będą realizowali wykonanie usługi. Zamawiający natomiast, również ze względu na wymóg podpisania Oświadczeń, o których mowa na str. 29 Ogłoszenia, zobowiązany jest do potwierdzenia z imienia i nazwiska osób realizujących umowę w chronionych obiektach.

Pytanie 2

Zgodnie z treścią Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 26.10.2010 r w sprawie protokołu postępowania o udzielenie zamówienia publicznego (tekst jednol. Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z póź. zm.) uprzejmie proszę o sporządzenie kopii protokołu (dotyczącego wartości szacunkowej zamówienia).

Odpowiedź:

Szacunkowa wartość przedmiotowego zamówienia to kwota: 162 601,63 zł netto.

Pytanie 3

W związku z Ustawą z dnia 6.09.2001 r o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2001 r., Nr 112, poz.1198 ze zmianami) oraz art. 139 ust.3 ustawy Prawo zamówień publicznych uprzejmie proszę o przesłanie umowy z poprzedniego postępowania.

Odpowiedź

Realizacja obowiązku przez Zamawiającego określonego w art. 139 ustawy Pzp odbywa się na podstawie odrębnego wniosku na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej (t.j. 2015.2058 ze zmianami).

Pytanie 4.

Czy Zamawiający wymaga, aby pracownicy bezpośrednio realizujący usługę posiadali Wpis na Listę Kwalifikowanych Pracowników Ochrony Fizycznej?

Odpowiedź:

W ogłoszeniu Zamawiający nie postawił takiego wymogu.

Pytanie 5

W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz. 1265). Zgodnie z tym przepisem, podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?

Odpowiedź:

Umowa zostanie zawarta na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy i Zamawiający nie ma obowiązku przewidzieć zmiany wynagrodzenia w tym czasie (art. 142 ust. 5 pkt 2 ustawy).

Pytanie 6

Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.

Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r.; to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw – Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.

Odpowiedź:

Zawarta umowa obowiązywać będzie od 01.01.2017r. w związku z tym, Wykonawca powinien w cenie oferty skalkulować koszty pracy obowiązujące na czas trwania umowy.

Pytanie 7

Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej (Obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 r. – M.P. nr 934) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017r. w znanej na dzień składania ofert wysokości, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej?

Odpowiedź:

Patrz odpowiedź na pkt 5 i 6.

Pytanie 8

Czy w przypadku składania oferty wspólnej, np. przez konsorcjum, wystarczającym będzie dla uzyskania maksimum punktów w kryterium oceny ofert „Posiadanie ważnego certyfikatu ISO 9001:2008/9001:2015 w zakresie realizacji usług fizycznej ochrony osób i mienia”, jeżeli certyfikat ten złoży co najmniej jeden z członków konsorcjum?

Odpowiedź:

Tak. W przypadku oferty składanej wspólnie wystarczy złożenie certyfikatu przez jednego z członków np. konsorcjum.

Pytanie 9

Czy Zamawiający wymaga realizacji przedmiotu zamówienia przez kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej?

Odpowiedź:

W ogłoszeniu Zamawiający nie postawił takiego wymogu.

Udzielone odpowiedzi należy uwzględnić przygotowując ofertę.

Przewodniczący Komisji Przetargowej
Aleksandra Łomowska